

Team 2014

- ett program för att stärka ledningsgruppen

Syften med programmet

- ✓ Ledningsgruppen blir ett "järgäng"
- ✓ Deltagarna ökar sin förmåga till att utveckla medmänskliga arbets- och samverkansformer som möjliggör nydaning i organisation.
- ✓ Stärka och utveckla det coachande ledarskapet

Efter träningen kan du åstadkomma följande i egen organisation

- ✓ Bygga sammansvetsade lag både i den egna avdelning och mellan angränsande avdelningar eller funktioner
- ✓ Skapa ett klimat som kännetecknas av ansvarighet, omtanke och ett helhjärtat stöd till varandra
- ✓ Skapa nya resultatnivåer

Din personliga behållning

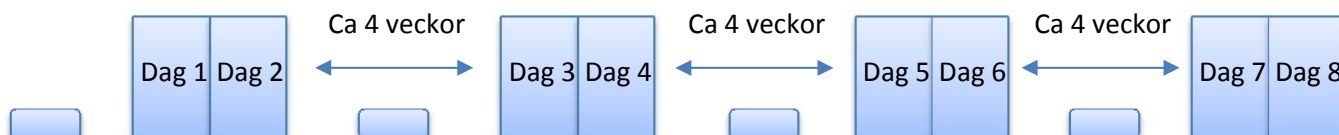
- ✓ En avsevärd höjning av den egna förmågan att stödja och coacha omgivningen
- ✓ En större framtidstro och en positivare syn på möjligheten att förändra och nydana
- ✓ En större inre harmoni och balans, ökad självkännet och ett större självförtroende

Besvärande företeelser på arbetsplatser som programmet bemöter och visar nya vägar ur

- ✓ Revirtänkande ("vi och dom" attityder, avdelningar och chefer drar åt olika håll)
- ✓ En upplevelse av att möten är ineffektiva ("sitta av möten", "möten är ett nödvändigt ont")
- ✓ Fattade beslut får låg verkkningsgrad eller ingen alls
- ✓ Låg motivation, initiativkraft och ansvarighet hos vissa medarbetare
- ✓ Ovilja till förändring
- ✓ Svårt att få tid och utrymme för långsiktiga och strategiska frågor

Struktur i programmet

- ✓ Programmet är totalt 8 dagar långt. Före session 1 och mellan de övriga sessionerna är 1 timmes personlig coaching inlagd



Programmets innehåll

Programmet startar med en timmes samtal med var och en. Avsikten är att klargöra egna angelägenheter och målsättningar med att gå programmet.

Innehållet dag 1-8. Hela ledningsgruppen formar tillsammans visioner och tar ställning för önskad framtid i några nyckelområden i verksamheten. Vad behövs för att realisera visioner framgångsrikt? Släcka eventuellt förekommande gammalt groll i organisationen. Klargöra skillnader mellan visioner, syften och mål. Formulera egna utmanande mål.

Hur skapar man ett öppet klimat? Hur blir man en bättre lyssnare? Hur ser de vanligaste beteendemönstren ut som förhindrar att lagspel utvecklas? Hur kan vi undvika att de stoppar lagandan? Urskilja hur samverkan och lagspel ser ut idag:

- ✓ mellan medlemmarna i det dagliga arbetet
- ✓ mellan chefen och medlemmarna
- ✓ mellan närstående avdelningar och arbetslag
- ✓ i att skapa framtid eller förändringar
- ✓ i möten inom egen avdelning eller i möten med medlemmar från andra avdelningar

Programmets pris

Pris för 1-8 deltagare: 144 000:- (enligt strukturen ovan) exklusive moms och omkostnader

Pris för 9-14 deltagare: 192 000:- (enligt strukturen ovan) exklusive moms och omkostnader