

Personlig ledarutveckling

- **ett program för att bli organisationscoach**
Europas första coachutbildning

Programmet vänder sig till chefer som vill

- ✓ Utveckla sitt coachande ledarskap
- ✓ Förstå och gå förbi motståndet mot förändring
- ✓ Grundlägga ett medmänskligare arbetsklimat och större laganda
- ✓ Få en mycket positivare självbild, ökad aktionsradie och handlingskraft

Efter programmet kan du åstadkomma följande i egen organisation

- ✓ Coacha till genombrottsresultat
- ✓ Sätta ett klimat i organisationen som kännetecknas av ansvarighet, omtanke och ett helhjärtat stöd till varandra
- ✓ Skapa nya resultatnivåer
- ✓ Bygga sammansvetsade lag både i egen avdelning och mellan omkringliggande avdelningar eller funktioner



Din personliga behållning

- ✓ Ett genombrott och avsevärd höjning av den egna förmågan att stödja och coacha
- ✓ Upptäckt minst 5 stycken nya starkt positiva egenskaper i den egna personligheten
- ✓ En större framtidstro och en positivare syn på möjligheten att förändra och nydana
- ✓ En större inre harmoni och balans, ökad självkännedom och både starkt självförtroende och självkänsla
- ✓ En mycket större förmåga att avsluta och fullborda

Besvärande företeelser på arbetsplatser som programmet bemöter och visar nya vägar ur

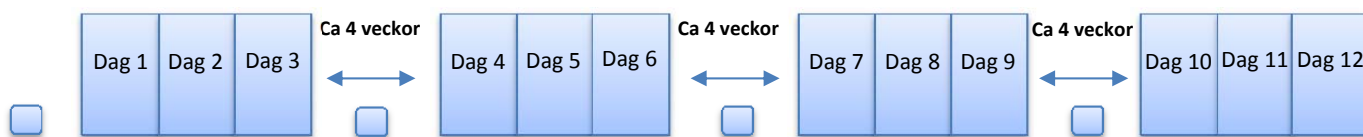
- ✓ En allt snabbare takt av förändring och resultatpress i kombination med motstånd till förändring
- ✓ Revirtänkande ("vi och dom- attityder"), avdelningar och chefer drar åt olika håll och helheten går förlorad
- ✓ En del fattade beslut får låg verkningegrad eller ingen alls
- ✓ Låg motivation, initiativkraft och ansvarighet hos vissa medarbetare
- ✓ Svårt att få tid och utrymme för långsiktiga och strategiska frågor
- ✓ En upplevelse av att vissa möten är ineffektiva ("sitta av möten", "möten är ett nödvändigt ont")

Syfte för programmet

- ✓ Öka sin förmåga till att utveckla medmänskliga arbets- och samverkansformer som möjliggör nydaning och resultatgenombrott i organisation
- ✓ Göra en "inre upptäcktsresa" i syfte att upptäcka vem man är och i synnerhet alla goda sidor i den egna personligheten

Struktur i programmet

- ✓ Programmet är totalt 12 dagar långt. Före och mellan varje session finns en timmes coaching tillgänglig för varje deltagare



Pedagogiska former i programmet

Programmet byggs omkring deltagarnas yrkesangelägenheter, fokus på att skapa insikter, begreppsbildning, skapande dialoger, coaching i deltagarnas egna frågor, Mindfulness träning och egen coachträning. Programmet är inte en traditionell utbildning utan snarare ett träningsprogram för att i egen organisation åstadkomma det man från "själ och hjärta" vill.

Arrangör av programmet

Arrangör är Coaching & Teambuilding AB. Företaget var först i Europa med att genomföra coaching utbildningar. Programmet leds av Hans Korduner som är världspionjär i coaching och en av världens mest erfarna och skickliga coacher och coachutbildare. Under de senaste 26 åren har mer än 2000 chefer från över 200 företag och skolor deltagit i programmet. Programmet har sin grund i två unika coachingmetodiker som tar upp olika aspekter av coaching och skapar permanenta beteendeförändringar. Detta åstadkommer i sin tur genomgripande resultatförbättringar